

ARBEIDSAVTALE FOR LÆRLING/LÆREKANDIDAT

Arbeidsforholdet reguleres av Opplæringslova § 4-2

1. Personalia	Lærlingens/Lærekandidatens etter- og fornavn	Personnummer	
Adresse		Postnummer	Poststed

2. Arbeidssted	Virksomhetens navn		
Adresse		Postnummer	Poststed
Dersom man ikke har fast arbeidsplass skal det opplyses at arbeidstaker arbeider på forskjellige steder. Det skal oppgis forretningsadresse, eventuelt arbeidsgiverens hjemmadresse. For å nå alle mål i læreplan for faget kan lærlingen i perioder bli utplassert i annen bedrift.			

3. Lærefag	
(Innenfor rammen av avtaleverket kan arbeidstakeren settes til annet arbeid når forholdene gjør det nødvendig).	

4. Tiltredelse	
----------------	--

5. Opphør/opsigelse	
1. Arbeidsforholdet avsluttes uten forutgående oppsigelse ved læreforholdets slutt. jfr. Opplæringslova §4-2 2. Når læretiden er over, faller også arbeidsavtalen bort. Forøvrig gjelder Arbeidsmiljøloven § 15-3	

6. Rett til ferie, feriepenger og fastsettelse av ferietidspunkt	
Rett til ferie og feriepengegodtgjørelse fremgår av ferieloven, jfr. lov om ferie av 29 april 1988 nr 21. (Dersom bedriften er tariffbundet, gjelder tariff-festet ferie)	

7. Lønn- og arbeidsvilkår	Arbeidstid
Lønn ved tiltredelse	
Lønnsutbetaling	Ved evt. tariffavtale gjelder følgende avtale
(Ved feil utlønning kan bedriften foreta nødvendige justeringer ved neste lønnsutbetaling)	(Arbeidsmiljølovens bestemmelser)

8. Prøvetid	Jfr. Opplæringslova § 4-5 Lærekontrakt; Lærlinger har ingen prøvetid, med ett unntak: Lærlinger som har fylt 21 år og som inngår lærekontrakt med full opplæring i bedrift, jfr. § 3-3 sjette leddet, skal ha prøvetid på seks måneder..
-------------	--

9. Arbeidsreglement	
Bedriften har/har ikke arbeidsreglement (sett kryss på det som er riktig)	
<input type="checkbox"/>	Arbeidsreglementet er utdelt ved tiltredelse
<input type="checkbox"/>	Arbeidsreglementet er oppslått i bedriften
For bedrifter som har arbeidsreglementet inngår dette somen del av denne avtalen. Reglementet er utdelt eller gjennomgått.	

Sted, dato	
Arbeidstakers underskrift	Arbeidsgivers underskrift

Kommentarer fra Opplæringskontoret:

Vedrørende lærlinger i yrkessjåførfaget:

Læretiden starter samtidig med oppstart førerkortopplæring på landslinje. Normalt er dette i midten av august det året de starter som lærling. Lærlingen er ikke i aktivt arbeid i bedriften før i månedsskiftet oktober/november. Lærekontrakten tegnes mellom opplæringskontoret og lærlingen og sendes til godkjenning i fylkeskommunen. Fylkeskommunen stiller krav om at arbeidsavtale mellom lærling og medlemsbedrift er skrevet før kontrakt kan godkjennes.

Hvis bedriften velger å ikke gi lønn til lærlingen den tiden han/hun er på førerkortopplæring (10-12 uker) må dette fremkomme av arbeidsavtalen. Legg gjerne inn en formulering i avtalen at oppstart lære plass forutsetter bestått førerkort klasse CE etter at obligatorisk opplæring er gjennomført.

Lønnsmodeller:

Hovedprinsippet vedrørende lønn til lærlinger er at de skal ha betalt for det ene året av en læretid på 2 år. Utgangspunktet for lønnsberegning kan være lønn tilsvarende nyutdannet fagarbeider.

Fordeling av lønn:

Modell 1: Årlig opptrapping
1 år som lærling = 40% av fagarbeiderlønn
2 år som lærling = 60% av fagarbeiderlønn

Modell 2: Hålvårig opptrapping
1. halvår som lærling = 30% av fagarbeiderlønn
2. halvår som lærling = 40% av fagarbeiderlønn
3. halvår som lærling = 50% av fagarbeiderlønn
4. halvår som lærling = 80% av fagarbeiderlønn

Summen av begge disse modellene gir en årslønn i løpet av 2 år læretid. Andre løsninger kan avtales. Sjekk eventuelle tariffavtaler.

NB! Hvis lærlingen jobber overtid beregnes det normalt lønn som hjelpearbeider. Altså vanlig lønn uten ”lærlingeprosent”